

South Bay Hotel Employees, Restaurant Employees Trust Funds

Physical Address: 7525 SE 24th Street, Suite 200, Mercer Island, WA 98040 • Mailing Address: PO Box 34203, Seattle, WA 98124
Phone: (800) 544-5085 • Fax: (206) 505-9727 • Website: www.southbayheretrust.com

Administered by
Welfare & Pension Administration Service, Inc.

November 16, 2022

TO: All Eligible Participants of the
South Bay Hotel Employees, Restaurant Employees Welfare Fund

RE: Extension of Change in Eligibility Hour Requirement

This is a Summary of Material Modification describing changes to your health plan adopted by the Board of Trustees. Please be sure that you and your family read this notice carefully and keep it with your benefit booklet for future reference.

Extension of Change in Eligibility Hour Requirement

The Union and Employer Trustees of your health care plan have agreed to maintain the 80 hours requirement to obtain coverage for participants indefinitely. 80 hours per month are required to maintain one month of coverage.

Board of Trustees

South Bay Hotel Employees, Restaurant Employees Welfare Fund

This Plan is a "grandfathered health plan" under the Patient Protection and Affordable Care Act (the Affordable Care Act). As permitted by the Affordable Care Act, a grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted.

Being a grandfathered health plan means that this Plan does not include certain consumer protections of the Affordable Care Act that may apply to other plans, for example, the requirement for the provision of preventive health services without any cost sharing. However, this Plan must comply with certain other consumer protections in the Affordable Care Act, for example, the elimination of lifetime limits on benefits. Questions regarding which protections apply and which protections do not apply to a grandfathered health plan and what might cause a plan to change from grandfathered health plan status can be directed to the Administration Office at 206-441-7574, option 0 or toll free at 800-331-6158, option 0. You may also contact the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor at 1-866-444-3272 or www.dol.gov/ebsa/healthreform. This website has a table summarizing which protections do and do not apply to grandfathered health plans.

Important Reminder - You must advise the Administration Office of any changes in your basic demographic data, including changes in your name, marital status, dependents, other insurance coverage available, designated beneficiary, home address, email address and telephone number. Provide information changes by completing and sending a new Enrollment Form to the Administration Office. If you have a change in dependents, divorce requires a complete filed copy of your divorce decree along with any accompanying court orders including the parenting plan. Marriage requires a copy of your marriage certificate, the parenting plan for stepchildren and their birth certificates.

Failure to update your information on file may interfere with our ability to process your benefits and provide timely communication of important Plan information.

(versión en español al revés)

South Bay Hotel Employees, Restaurant Employees Trust Funds

Physical Address: 7525 SE 24th Street, Suite 200, Mercer Island, WA 98040 • Mailing Address: PO Box 34203, Seattle, WA 98124
Phone: (800) 544-5085 • Fax: (206) 505-9727 • Website: www.southbayheretrust.com

Administered by
Welfare & Pension Administration Service, Inc.

16 de noviembre de 2022

A: Los Participantes Elegibles del
Fondo de Bienestar South Bay Empleados de Hotel, Empleados de Restaurante

RE: Extensión Del Cambio En El Requisito De Horas De Elegibilidad

Extensión Del Cambio En El Requisito De Horas De Elegibilidad

El sindicato y los fideicomisarios del empleador de su plan de atención médica han acordado mantener el requisito de 80 horas para obtener cobertura para participantes indefinidamente. Se requieren 80 horas al mes para mantener un mes de cobertura.

Junta Directiva

Fondo de Bienestar South Bay Empleados de Hotel, Empleados de Restaurante

Este Plan es un “plan de salud protegido” conforme a la Ley de Protección al Paciente y Cuidado de Salud a Bajo Precio (la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio). Según lo permitido por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio, un plan de salud protegido puede conservar cierta cobertura de salud básica que ya estaba vigente cuando se promulgó esa ley.

Ser un plan de salud protegido significa que este Plan no incluye ciertas protecciones al consumidor de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio que pueden aplicarse a otros planes, por ejemplo, el requisito para la prestación de servicios de salud preventivos sin ningún costo compartido. Sin embargo, este Plan debe cumplir con ciertas otras protecciones al consumidor en la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio, por ejemplo, la eliminación de los límites de beneficios de por vida. Las preguntas sobre qué protecciones se aplican y qué protecciones no se aplican a un plan de salud con derechos adquiridos y qué podría causar que un plan cambie de estado de plan de salud con derechos adquiridos pueden dirigirse a la Oficina de Administración al 206-441-7574, opción 0 o al número gratuito 800 -331-6158, opción 0. También puede comunicarse con la Administración de Seguridad de Beneficios para Empleados, Departamento de Trabajo de EE. UU. al 1-866-444-3272 o www.dol.gov/ebsa/healthreform. Este sitio web tiene una tabla que resume qué protecciones se aplican y no se aplican a los planes de salud protegidos.

Aviso Importante - Usted debe informar a la Oficina de Administración de cualquier cambio en sus datos demográficos básicos, incluidos cambios en su nombre, estado civil, dependientes, otra cobertura de seguro disponible, beneficiario designado, domicilio, dirección de correo electrónico y número de teléfono. Proporcione cambios de información completando y enviando un nuevo Formulario de Inscripción a la Oficina de Administración. Si tiene un cambio en los dependientes, el divorcio requiere una copia completa presentada de su decreto de divorcio junto con las órdenes judiciales adjuntas, incluido el plan de crianza. El matrimonio requiere una copia de su certificado de matrimonio, el plan de crianza de los hijos y sus certificados de nacimiento.

La falta de actualización de su información en el archivo puede interferir con nuestra capacidad para procesar sus beneficios y proporcionar una comunicación oportuna de información importante del Plan.